

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГKKП «Ясли-сад №45 «Самұрық» с приоритетным направлением Арт-терапии»

ГKKП «Ясли-сад №45 «Самұрық» с приоритетным направлением Арт-терапии» рабочей группой в составе: заместителя директора по АХЧ Калдыбековой С.У., бухгалтера Баймагамбетовой М.С., делопроизводителя Смагулова Қ.А., проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГKKП «Ясли-сад №45 «Самұрық» с приоритетным направлением Арт-терапии» (далее—Предприятие) за период август- декабрь 2019 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа заведующей ГKKП «Ясли-сад №45 «Самұрық» с приоритетным направлением Арт-терапии»

от «10» 06. 2020 г. № 19

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятие.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия состоит из :

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть(бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно - воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2.В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «01» июня 2019 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Учреждения составляет 61 человек, вакансии 3 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Нур-Султан» КГУ «Центр занятости населения акимата г.Нур-Султан» и в дальнейшем Предприятием проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 3 сотрудника по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов) ст. __ п. Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период август- декабрь 2019 года составляет 4% (3 чел.).

В части сменяемости «командных перемещений» не выявлено. (В случае выявления указать)

За август- декабрь 2019 года принято 4 сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан» — 0 ед.)

3. Оказание государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг :

1. *Предприятием оказывались государственные услуги:*

-прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования

-аттестация педагогов

2. По государственной услуге «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» излишних документов не выявлено⁷

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие

Работа в *Предприятии* по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года №221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За август- декабрь 2019 года устные и письменные обращения граждан не поступали.

За август- декабрь 2019 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников *Предприятия*, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся (воспитанников).

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе *Предприятия* о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования «26 млн. тг» ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 48 договора.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

заместителя директора по АХЧ – Калдыбекова С.У.

бухгалтер— Баймагамбетова М.С.

делопроизводитель – Смагулова К.А.

Заведующая

ГККП «Ясли-сад №45 «Самурык» с приоритетным направлением Арт-терапии»

Шампетова К.Ш.



Бекітемін
«Арт-терапия басым бағыттағы
№45 «Самұрық» балабақшасы»
МҚКК меңгерушісі
Қ.Шампетова
«__» _____ 2020ж

**2020-2021 оқу жылына арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс- шара
ЖОСПАРЫ**

№	Тақырыбы	Жауаптылар	Өткізілетін уақыт
1	Нұр- Сұлтан қаласы әкімдігінің «Арт-терапия басым бағыттағы №45 «Самұрық» балабақшасы мемлекеттік коммуналдық қазыналық мекемесі сыбайлас жемқорлық тәуелкелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы бұйрық шығару	Менгеруші Қ.Ш.Шампетова	2020 жыл
2	«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қылмыс жасауға және басқа да заң бұзушылықтарға ықпал еткен жағдайды жою» жөніндегі өндірісік кеңес	Менгеруші Қ.Ш.Шампетова	2020 жыл
3	Қазақстандық патриотизм және сыбайлас- жемқорлықты қабылдамау рухында тәрбиелеу іс- шараларын жасау және бекіту	Менгеруші Қ.Ш.Шампетова	2020 жыл
4	«Ата- аналардан заңсыз ақша жинауға тыйым салу» туралы бұйрық шығару	Менгеруші Қ.Ш.Шампетова	2020 жыл қыркүйек
5	Сыбайлас- жемқорлыққа қарсы мектепалды даярлық топтарында «Болашаққа адалдықпен қадам» оқу қызметін өткізу	Әдіскер Абдиқаримова Д.Б. Тәрбиешілер	2020 жыл қараша
6	Қызметкерлермен сыбайлас – жемқорлыққа қарсы тренингтер өткізу	Педагог- психолог Сармағанбетова Н.Е	2021 жыл қаңтар айы
7	Мектепаоды даярлық топтарымен сыбайлас- жемқорлыққа қарсы «Адал жолмен жүреміз!» ұйымдастырылған оқу- қызметін өткізу	Әдіскер Абдиқаримова Д.Б. Тәрбиешілер	2021 жыл ақпан айы
8	Қызметкерлермен «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және басқа да заң бұзушылықтарға ықпал еткен жағдайларды жою» жөніндегі жиналыс өткізу	Менгеруші Шампетова Қ.Ш. Әдіскер Абдиқаримова Д.Б. Тәрбиешілер	2021 жыл сәуір айы
9	«Біз сыбайлас – жемқорлыққа қарсымыз!» ата- аналармен доңғалек үстел өткізу	Менгеруші Қ.Ш.Шампетова Әдіскер Абдиқаримова Д.Б. Медбике Мырзабекова І.	2021 жыл мамыр
10	Мемлекеттік сатып алу шарттары бойынша тоқсан сайын есеп беру	Есепші Баймағанбетова М.	Тоқсан сайын



010000, Нұр-Сұлтан қаласы Жангелді к 1 үй.
БСН 100340004360
e-mail: kubajai_64@mail.ru тел.факс 44-35-11

010000, город Нур- |Султан ул.Жангелді 1
БИН 100340004360
e-mail: kubajai_64@mail.ru тел.факс 44-35-11

БҰЙРЫҚ
«10» 06 2020ж.
Нұр-Сұлтан қаласы

ПРИКАЗ
№ 19
г. Нур-Султан

**«Нұр-Сұлтан қаласының
Білім басқармасы»
«Арт- терапия басым бағыттағы
№45 «Самұрық» балабақшасы
мемлекеттік мекемесі қызметіндегі
сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне
ішкі талдау жүргізу туралы**

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңының 8-бабы, 5-тармағына, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Мемлекеттік мекемесінің «Арт- терапия басым бағыттағы №45 «Самұрық» балабақшасы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобының құрамы осы бұйрықтың қосымшасына сәйкес бекітілсін, ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобының төрайымы болып Қалдыбекова С.У. тағайындалсын.

2. Мемлекеттік мекемесінің Арт- терапия басым бағыттағы №45 «Самұрық» балабақшасы қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау төмендегі бағыттар бойынша жүргізілсін:

- 1) мемлекеттік мекемесінің Арт- терапия басым бағыттағы №45 «Самұрық» балабақшасы қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) мемлекеттік мекемесінің Арт- терапия басым бағыттағы №45 «Самұрық» балабақшасы ұйымдастырушылық- басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге жалпы кезең 2019 жылғы 1 тамыз мен 31 желтоқсан аралығында анықталсын.

4. Жұмыс тобы:

1) талдамалық анықтаманы келісу және оған қол қояды 2019 жылғы 19 тамызда қамтамасыз етсін;

2) Келісілген талдамалық анықтаманы мемлекеттік мекемесі басшысының қарауына 2020 жылғы 10 тамыз айында ұсынсын.

5. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау өзіме жүктелсін.

меңгеруші



Қ.Шампетова

НҰР- СҰЛТАН ҚАЛАСЫ ӘКІМДІГІНІҢ
« АРТ-ТЕРАПИЯ БАСЫМ
БАҒЫТТАҒЫ
№45 «САМҰРЫҚ» БАЛАБАҚШАСЫ»
МЕМЛЕКЕТТІК ҚАЗЫНАЛЫҚ
КОММУНАЛДЫҚ КӘСІПОРЫНЫ



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КОММУНАЛЬНОЕ
КАЗЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«ЯСЛИ САД №45 «САМУРЫК»
С ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ
АРТ-ТЕРАПИИ»
АКИМАТА ГОРОДА НУР- СУЛТАН

БҰЙРЫҚ

«17» сәуір 2020ж.
Нұр- Сұлтан қаласы

ПРИКАЗ

№ 32
г. Нур- Сұлтан

**Әдеп жөніндегі кеңесінің мүшелерін
тағайындау туралы**

«Арт- терапия басым бағыттағы №45 «Самұрық» балабақшасының әдеп
жөніндегі кеңесінің мүшелері болып төмендегі мамандар
ТАҒАЙЫНДАЛСЫН.

әдеп жөніндегі кеңестің төрайымы- Бекетаева Эльмира Куандыковна
әдеп жөніндегі кеңестің мүшелері- Сермаганбетова Нургуль
Смагулова Тоты
Мырзабекова Інжу

Меңгеруші

Шампетова Қ.Ш.



БҰЙРЫҚ

«09» 09 2020ж.
Нұр-Сұлтан қ.

ПРИКАЗ

№ 30
г. Нур-Султан

**Әдеп және сыбайлас жемқорлыққа
қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілдің
міндеттерін жүктеу туралы**

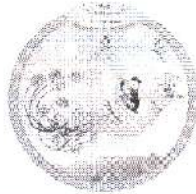
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты жүзеге асыру, білім беру ұйымдарында парасаттылық мәдениетін қалыптастыру, сондай-ақ қызмет әдеп нормаларын сақтау және заңнама бұзушылықтарының алдын алу мақсатында **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілдің міндеттері «Арт- терапия басым бағыттағы №45 «Самұрық» балабақшасының» Бекетаева Эльмира Куандыковна жүктелсін.
2. Бұйрықтың орындалуын бақылауды өзіме қалдырамын.
3. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап.

Менгеруші



Қ.Шампетова



БҰЙРЫҚ

«09» 09 2020ж.
Нұр-Сұлтан қ.

ПРИКАЗ

№ 31
г. Нур-Султан

**Әдеп және сыбайлас жемқорлыққа
қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілді
тағайындау туралы**

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты жүзеге асыру, білім беру ұйымдарында парасаттылық мәдениетін қалыптастыру, сондай-ақ қызмет әдеп нормаларын сақтау және заңнама бұзушылықтарының алдын алу мақсатында **БҰЙЫРАМЫН:**

1. «Арт- терапия басым бағыттағы №45 «Самұрық» балабақшасының» Бекетаева Эльмира Куандыковна әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілі болып тағайындалсын
2. Бұйрықтың орындалуын бақылауды өзіме қалдырамын.
3. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап.

Менгеруші



К.Шампетова

Результаты внутреннего тематического антикоррупционного мониторинга

Внутренний тематический антикоррупционный мониторинг проведен в соответствии с Правилами проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденными Приказом Председателя Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) №22 от 28.01.2020г. (далее- Правила)

I. Настоящий внутренний тематический антикоррупционный мониторинг проводился с целью оценки правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции в деятельности ГККП «Ясли- сад №45 «Самұрық» с приоритетным направлением Арт- терапии» (далее – ясли сад №45)

Внутренний тематический антикоррупционный мониторинг проведен рабочей группой ГККП «Ясли- сад №45 «Самұрық» с приоритетным направлением Арт- терапии», улица Жангелди, 1 kbaix_64@mail.ru, тел.: 44-35-11) в составе председателя рабочей группы: заместитель по АХЯ ГККП «Ясли- сад №45 «Самұрық» с приоритетным направлением Арт- терапии» заместитель по АХЧ- Қалдыбекова С.У., бухгалтер- Баймагамбетова М.С., делопроизводитель- Смагулова К.А.

Внутренним тематическим антикоррупционным мониторингом охвачен период с 01.08.2019г. по 31.07.2020г.

II. В ходе мониторинга проведены сбор, обработка, обобщение, анализ и оценка информации, касающейся состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции в деятельности ясли- сада №45

Согласно имеющимся сведениям:

- по данным органов правовой статистики коррупционные правонарушения, совершенные работниками ясли- сада №45, не зарегистрированы;

- от физических и юридических лиц обращения по вопросам противодействия коррупции не поступало;

- в отчетах неправительственных международных организаций сведений о фактах коррупции в ясли- саду не имеется;

- в тематических тематических изданиях каких-либо сведений о коррупционных проявлениях со стороны работников ясли- сада нет;

- в электронных и печатных средствах массовой информации материалы о фактах коррупции в ясли- саду не публиковались;

- в других источниках информации указанных фактов также не имеется.

Из анализа сведений, доступных из перечисленных выше источников информации, следует, что наличие фактов проявления коррупции в деятельности ясли- сада №45 не имеется.

III. Результаты тематического антикоррупционного мониторинга позволяют сделать вывод о том, что

- работниками ясли сада №45 не допущены факты совершения коррупционных правонарушений;
- правоприменительная практика в сфере противодействия коррупции в деятельности ясли-сада №45 соответствует требованиям действующего антикоррупционного законодательства;

Председатель рабочей группы
Члены рабочей группы:



Қалдыбекова С.У.
Бамагамбетова М.С.
Смагулова Қ.А.